

## METAS PGDP 2017 - 2022

ITEM	METAS DA PGDP	AÇÃO	REALIZADO PELA CODEP
1	Promover a composição e renovação dos quadros de pessoal para desenvolver as atribuições da Universidade. (PDI)	Intensificar e acompanhar os pedidos de realização de concursos públicos para os quadros docentes e técnico-administrativos, junto ao Governo do Estado.	Parceria com a CPS para apoio na seleção de docentes REDA (medicina, engenharia e música).
	Desenvolver um Programa de Bolsa de Produtividade em Pesquisa e Inovação para servidores da Universidade <b>(META 21 – PROGEST)</b>	Intensificar e acompanhar os pedidos de ampliação do provimento de cargos comissionados e de margens de CET e RTI, bem como de progressão e promoção junto ao Governo do Estado.	Verificar o setor responsável.
2	Avaliar e redimensionar a relação docente-discente-curso-estrutura curricular-pesquisa-extensão-gestão <b>(META 33 – PROGEST)</b>	Fortalecer as estruturas de secretarias dos programas de pós-graduação a partir da alocação de profissionais, qualificação e apoio de recursos tecnológicos.	Verificar o setor responsável.
	Desenvolver Plano de Apoio Acadêmico para orientar os programas de pós-graduação, na melhoria de seus resultados internos (UNEB) e externos (CAPES/MEC). <b>(META 9 – PROGEST)</b>	Realizar avaliação diagnóstica da situação geral da relação docente-discente-curso-estrutura curricular-pesquisa-extensão-gestão por semestre letivo	Verificar o setor responsável.
3	Ampliar a destinação de vagas a servidores técnico-administrativos em programas de pós-graduação stricto sensu na modalidade profissional. (PDI)  Desenvolver um Programa de Bolsa de Produtividade em Pesquisa e Inovação para servidores da Universidade. <b>(META 21 – PROGEST)</b>	Apresentar medidas de incentivo à produção científica desenvolvida pelo servidor da Universidade.	Parceria com a UNEAD para a Especialização em Educação Digital (ver descrição abaixo).

4	Implementar programa institucional de valorização, profissionalização e promoção de qualidade de vida dos servidores da Universidade. <b>(META 35 – PROGEST)</b>	Instituir calendário oficial da Universidade um evento para prestar reconhecimento e homenagem aos servidores aposentados	Realizado anualmente a semana Trilhas em Rede (oferecemos Trilhas com minicursos, lives, oficinas de acordo com a solicitação dos servidores).  Lives em parceria com Projeto Costta destinadas a saúde, salvas no canal CODEP PGDP UNEB no youtube com acesso a todos.
		Consolidar prêmio inovar UNEB – Práticas Criativas para reconhecimento e estímulo às práticas inovadoras desenvolvidas por servidores da UNEB	Chamada publica 002/2020 para livro digital (E-book) “Gestão Universitária e Inovação: contribuição dos servidores das Universidades públicas do Estado da Bahia.  Fase: Encaminhado versão final para avaliação da Eduneb.
		Divulgar o portfólio de serviços do SMOS disponíveis aos servidores, a fim de ampliar seu acesso	Parceria com o colegiado de Psicologia e Projeto Costta, além de cursos que tratam da gestão das emoções.
5	Implantar o Programa de Qualificação do Técnico Administrativo. <b>(META 36 – PROGEST)</b>  Ampliar a destinação de vagas a servidores técnico-administrativos em programas de pós-graduação stricto sensu na modalidade profissional. <b>(META 34 – PROGEST)</b>	Difundir os produtos oriundos das pesquisas realizadas por servidores técnicos nos programas de pós-graduação stricto sensu.	Realizado Programa de Formação e Aperfeiçoamento Continuo (Trilha Profissional, voltado a atender as competências requeridas na carreira de Técnico Administrativo) com cursos que pontuam tanto na promoção de analistas universitários, como na progressão dos técnicos universitários.
		Garantir vagas nos programas de pós-graduação da UNEB para qualificação de servidores.	Parceria com a UNEAD para a Especialização em Educação Digital (ver descrição abaixo).
6	Criar o Programa de Formação para Docência Universitária. <b>(META 37 – PROGEST)</b>	Implantar o Programa de Formação	Parceria com a UNEAD para a Especialização em Educação Digital

		para Docência Universitária	(ver descrição abaixo).
7	Atualizar a política de gestão das residências docentes. <b>(META 38 – PROGEST)</b>	Incrementar as normas e procedimentos de gestão para as residências de docentes	Verificar o setor responsável.
8	Institucionalizar o apoio a pessoas com deficiências. <b>(META 30 – PROGEST)</b>	Regulamentar a política de Inclusão da Pessoa com Deficiência.	
		Disponibilizar profissionais especializados para apoio às pessoas com deficiências.	Parceria com cegos e baixa visão na oferta de cursos que estão salvos no canal CODEP PGDP UNEB no Youtube para acesso e inclusão do público.
9	Estabelecer política de sustentabilidade financeira da Universidade <b>(META 31 – PROGEST)</b>		Ofertamos cursos sobre sustentabilidade.
10	Atualizar o cadastro de dados dos bens imóveis da instituição a partir da integração com o Sistema de Bens Imóveis (SIMOV) do Estado. <b>(META 41 –PROGEST)</b>	Ampliar e qualificar o quadro de pessoal especializado, alocado nos setores específicos, para tratar do objeto bem imóvel.	Verificar o setor responsável.

FONTE: Elaborado a partir DO PDI E PROGEST UNEB 2017-2022

#### DESCRIÇÃO DA ESPECIALIZAÇÃO:

O Curso de Pós-graduação lato sensu – Especialização em Educação Digital integra a modalidade à distância, oferecido na forma autoinstrucional e tem como objetivo principal, preparar profissionais para atuar em ambientes educacionais que adotem a modalidade de educação digital e possam promover discussões sobre os limites e possibilidade no uso da mediação tecnológica na educação;

- Terá duração de 420 (quatrocentas e vinte) horas, distribuídas entre os componentes obrigatórios, e os Trabalhos Finais e a entrega do portfólio que compõe o Trabalho de Conclusão de Curso (TCC);

- Será realizado por meio de Trilhas de Aprendizagem com as seguintes temáticas (conteúdo programático):

1. Trilha Sociedade Tecnológica;
2. Trilha Educação Digital;
3. Trilha Competências Digitais;
4. Trilha Tecnologias Digitais de

Informação e Comunicação no Processo de Ensino-Aprendizagem

- Poderão se inscrever candidatos portadores de Diploma de curso superior, reconhecido ou revalidado;
- O número de vagas ofertadas para o ano letivo de 2021.2 totaliza 5.000 (cinco mil) vagas.
- 70% das vagas aos servidores docentes e técnicos administrativos do quadro efetivo da Universidade.